

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	さくらネット
住 所	川崎市川崎区宮前町2-2川崎エヌズビル5F
電話番号	044-200-7105

事業所番号	1415000767
管理者名	徳本 桂子
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		5	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方 (※)		25	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計 (注1)		7	
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(IV) 支援力向上 (※)		25	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の高談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		7	
(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点	40点				5
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					25
支援力向上	0点	15点	25点	35点					25
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
105	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	さくらネット
住 所	神奈川県川崎市川崎区宮前町2-2川崎エヌズビル5F
電話番号	044-200-7105

事業所番号	1415000767
管理者名	徳本 桂子
対象年度	令和3年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

- ・活動場所 (株)ハイ・ウオッシング池上工場
- ・実施日程 月～金(週5日)
- ・利用者数 利用者6名+指導員2名
- ・実施した生産活動・施設外就労の概要  
検品・ローラー流し・畳み・仕分け・梱包作業

## &lt;目的&gt;

- ・適切に他社と提携をくむことにより、多様な働く機会の提供をすることができる
- ・一般企業の中で就労することに慣れ、就労能力や意欲の向上・一般就労への移行を目指していく

## &lt;成果&gt;

- ・弊社のお仕事は、個人プレーの作業が多いが施設外就労のクリーニング業務では2人1組や3人1組の作業を行っている。
- ・それにより協調性が生まれ個人では達成が難しいような大きな目標でも到達できるようになった。
- ・メンバー同士が協力することにより強みが生まれ、お互いの苦手な分野を補い合うことができる。組織としての力を最大化させていくことが出来た。
- ・共通の目標達成するため、日々コミュニケーションをとり仕事へのモチベーションが向上した。(クリーニングの現場はいつまでにお客様の元へ配送しなければいけないという目標があります)
- ・一般企業の中で働くことに慣れることによりスムーズな就職活動へ繋がっており、上記のような協調性やコミュニケーション能力などのチームワーク作業を求められる企業への一般就労へ結びついている。

## &lt;活動の様子&gt;



## 連携先の企業等の意見または評価

## &lt;さくらネットへ&gt;

- ・時間、人員に関して安定した提供をいただいていることで作業予定に合わせた進行に安定感があります。
- ・支援スタッフの方=利用者さん=連携先企業のバランスを精緻に行っていただけるので弊社管理者としての立場からも非常に助けられております。
- ・常に今よりもっと良いサービスを提供する為にどうするかという企業としての姿勢がとても良く伺えます。

## &lt;支援スタッフの方へ&gt;

- ・利用者さんからの信頼の厚さから、コミュニケーションやケアに相当な重点を置いているのだろうと思えます。人に仕事をしてもらうという面で勉強させて頂いております。
- ・改善や対応がとても素早くかつ合理的に行っていただいていることで損失が最小限に抑えられて助かっています。

## &lt;利用者の方へ&gt;

- ・自己開発意欲が高く真摯に取り組まれる方が多いので弊社従業員も見習うべき点が多々あります。
- ・フラットな姿勢で物事を見聞きすることが出来ているので吸収が良く成長が如実に現れていくので、ある程度キャリアのある方であれば支援スタッフの方を介さなくても直接指示に答えてくれます。
- ・今後は最初と最後に元気の挨拶をみんなが出来ようになればもっと良くなると思います。

連携先企業名	株式会社ハイ・ウオッシング	担当者名	事業開発部 執行役 古侯 聡様
--------	---------------	------	--------------------