

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名 CWらぼ宇都宮
住所 宇都宮市二荒町8-1渡清ビル3F
電話番号 028-678-8244

事業所番号 910102649
管理者名 菊地 恵
対象年度 令和5年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
40点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満
-20点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度
就業規則等で定めている
②利用者を職員として登用する制度
就業規則等で定めている
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律
就業規則等で定めている
④フレックスタイム制に係る労働条件
就業規則等で定めている
⑤短時間勤務に係る労働条件
就業規則等で定めている
⑥時差出勤制度に係る労働条件
就業規則等で定めている
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
就業規則等で定めている
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
就業規則等で定めている
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
参加した職員が1人以上参加している
②研修、学会等又は学会誌等において発表
1回以上の場合
③視察・実習の実施又は受け入れ
いずれか一方のみの取組を行っている
④販路拡大の商談会等への参加
1回以上の場合
⑤職員の人事評価制度
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している
⑥ピアサポーターの配置
ピアサポーターを職員として配置している
⑦第三者評価
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている
小計(注2)
15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動 -20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方 0点 5点 15点
支援力向上 0点 5点 15点
地域連携活動 0点 10点
経営改善計画 0点 -50点
利用者の知識・能力向上 0点 10点



合計
70
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,467	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,720	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（12月～11月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	64,690	円	利用者に支払った資金総額	1,729,529	円	収支	▲1,664,839	円
-----------------	--------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,080,628	円	利用者に支払った資金総額	13,278,146	円	収支	▲11,197,528	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,132,596	円	利用者に支払った資金総額	22,194,128	円	収支	▲17,061,532	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「職業規則等で定めている」と洗濯した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 精神・発達障害者しごとサポート養成講座 研修講師 栃木労働局 大金様、後藤田様 実施日・受講者数 9月7日 1人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 NITクラリティ株式会社 掲載日 8月29日 発表テーマ 障がい者の働く職場	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察、実習の実施している もしくは、他の事業所の視察、実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業所名 有限会社コバン 実施日/参加者数 2月9日 2人 ※他の事業所名 NPO法人チャレンジコミュニティ 実施日/参加者数 11月17日 8人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 販路拡大 主催者名 株式会社ファーマーズ・フォレスト 日時 7月5日 内容 こざん刺し雑感、冷凍餃子の販路拡大	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 2024年4月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 4名 当該人事評価制度の周知方法	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画


◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	CWらぼ宇都宮	事業所番号	0910102649
住所	宇都宮市二荒町8-1 渡清ビル3F	管理者名	菊地 恵
電話番号	028-678-8244	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】栃木県宇都宮市川俣町456</p> <p>【実施日程】平日9:45~14:45</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】 出荷準備作業、箱積み作業、シール貼付作業。</p> <p>【利用者数】4~6名等</p>	<p><活動の様子></p>  <p>その日の出荷状況などにより、箱積み作業やシール貼付作業などの作業内容が変わり、臨機応変に対応する必要があります。</p>
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】地域社会における障がい者雇用への幅広い理解を得ると共に、利用者の就労意識の習得を図る。</p> <p>【地域にとってのメリット】人手不足解消と障害者雇用に繋がる経験や知識を得ることができる。</p> <p>【対象者にとってのメリット】一般就労への具体的イメージと意欲を高める。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】業務負担の軽減。</p> <p>【得られた成果】徐々に作業スピードが上がり、大きな自信へと繋がった。また、受入企業において、障がいへの理解が深まった。</p> <p>【課題点】慣れない環境下での作業に戸惑いが感じられ、対人面での関わり方を身につけていかせる必要性を感じた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>出荷準備作業を行っていただいております。</p> <p>丁寧かつ確実に、指示通りに作業を行っていただき、こちらの業務負担が軽減されて大変助かっています。</p> <p>こちらからの要望や改善してほしい点を伝えると、迅速に対応してくださるので信頼し安心して任せております。</p> <p>我々スタッフも障がい者の方に対して、もっと前向きに雇用のお手伝いができればと考えております。</p>			
連携先企業名	株式会社 かねふく	担当者名	関根 芳明

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	CWらぼ宇都宮	事業所番号	910102649
住所	宇都宮市二荒町8-1渡清ビル3F	管理者名	
電話番号	028-678-8244	対象年度	

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 社会福祉法人 晃丘会 実施日程 6月26日～6月30日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 居室の清掃、ベットメイキング 下膳、配膳、食器洗い、洗濯</p>	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none">・居室の清掃（掃除機、モップ掛け、トイレ掃除）・ベットメイキング・下膳、配膳、食器洗い・手すりの消毒・リネン、洗濯
<p><目的></p> <p>ハローワーク宇都宮専門援助部門・精神障害者雇用トータルサポーター大金様と連携し、一般就労へ向けての実習を行うことで利用者の一般就労への具体的なイメージと意欲を高める。</p>	<p>利用者の方の居室の掃除やベットメイキングなど、その人に合わせて行うため、受け入れ先の担当者から支持を受けながらメモを取り、業務に取り組む。</p>
<p><成果></p> <p>十種体験を行うために、実習場所の確認や事前打ち合わせ・反省会を実施したことにより、利用者の就労意識の習得が履かれた。一般就労へ向けての不安感が解消された。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>実習を行うことで障がいの理解が深まりました。障がい者雇用に繋がる経験や知識を得ることができました。これからも、障がい者雇用のお手伝いができればと考えています。</p>	
連携先企業（担当者）	社会福祉法人 晃丘会 施設長 吉田千恵子

利用者からの意見・評価

<p>利用者さんの立場に立って掃除など合わせてやらないといけないことを学びました。配膳なども人それぞれ違って大変で難しかったです。手順書があったので良かったです。仕事は大変でしたが楽しくやれました。就職に向けて頑張っていきたいです。</p>
--