

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	CWらぼ つくば
住所	茨城県つくば市竹園2丁目4-11 TWビル1F
電話番号	029-879-9662

事業所番号	812001352
管理者名	林 佑一郎
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		-10 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	70 点 / 200点
----	----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,084	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,631	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（12月～11月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	216,097	円	利用者に支払った賃金総額	2,936,251	円	収支	▲2,720,154	円
-----------------	---------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,912,031	円	利用者に支払った賃金総額	15,111,085	円	収支	▲11,199,054	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,500,309	円	利用者に支払った賃金総額	20,782,013	円	収支	▲15,281,704	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	岐阜・A型事業所から視察へ1本気を引き出す支援スタイル
※研修講師	株式会社PEAGE LOVE JOY 福井 良弥氏
※実施日・受講者数	2月 8日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
※実施日	月 日
※学会誌等名	
※掲載日	月 日
※発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
※実施日/参加者数	3月 18日 1人
※他の事業所名	
※実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	こぎん刺しギャラリー&ワークショップ
※主催者名	Cosmic art Mira様
※日時	1月5日～1月24日
※内容	こぎん刺しの企画展と最終日に一般参加者へのワークショップを開催。

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日	6年 4月 1日
※人事評価制度の対象職員数	7名
※うち昇給・昇格を行った者	5名
※当該人事評価制度の周知方法	就業規則に記載

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	CWらぼ つくば	事業所番号	812001352
住 所	茨城県つくば市竹園 2 丁目 4 - 1 1 TWビル 1F	管理者名	林 佑一郎
電話番号	0 2 9 - 8 7 9 - 9 6 6 2	対象年度	令和 5 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【場所】 つくば市榎戸 7 8 3 - 1 2</p> <p>【日程】 平日 1 1 : 0 0 ~ 1 5 : 0 0</p> <p>【活動】 検品・梱包・ピッキング等、日々異なる作業。</p> <p>【利用者数】 5 名 ~ 1 4 名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>【地域連携活動のねらい】 施設外就労にて企業様(Company)と福祉(Welfare)が共に補い合い、相互利益を生む関係性を築き共存していく。</p> <p>【地域にとってのねらい】 人材の確保及び直雇用の受け入れ準備。</p> <p>【対象者にとってのメリット】 より実践に近い働き方を体験させていただく事で、一般就労への体力作りや能力向上に繋がる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】 弊社用の仕事を受託して下さったり、市内の倉庫だけでなく土浦市の倉庫にも出向要請を下さったりと相互利益を生む関係性を築けている。</p> <p>【得られた成果】 事業所内での座り作業では体調が安定しなかった利用者が、施設外就労に出向するようになり、様々な作業を経験し体力がついたことで自信に繋がった。自然と将来像が明確になり、物流倉庫での経験を活かしたような作業内容の工場に就職が決まった。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見又は評価】</p> <p>「任せられる仕事が増え、とても助かっています。皆さん明るく真面目で、品質の良い仕事をしてくれています。評価は申し分なく、悪い所はありません」</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <p>「新設された土浦センターへの出向も増やしていきたいし、可能であれば施設外就労の時間を長くしていただきたいと思っています。CWらぼさんの事業所でやれる仕事もお願いしたいと思っていますし、どんどんタイアップの規模感を増やしていきたいです」</p>			
連携先企業名	タクネットロジ株式会社	担当者名	取締役 織田 秀二様



## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	CWらぼ つくば	事業所番号	812001352
住 所	茨城県つくば市竹園 2 丁目 4-11 TWビル 1F	管理者名	林 佑一郎
電話番号	029-879-9662	対象年度	令和 5 年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

【内容】「はじめてのござん刺し」講座開催

【場所】吾妻交流センター（現つくば市民センター）

【日程】令和5年6月21日(水)・6月28日(水)・7月5日(水) 10:00~12:00

【知識・能力向上に係る実施概要】講師として地域の方々にござん刺しを指導し、能力向上及び苦手意識の軽減だけでなく障害福祉の理解促進にも繋げる。

【利用者数】各実施日利用者 2 名。

## &lt;目的&gt;

【ねらい】地域の方々にござん刺しを指導させて頂く事で、他社と関わる事への苦手意識及び抵抗感の軽減又はコミュニケーション能力の向上を図る。

【メリット】普段は教わる立場なので、強い緊張感を覚え体調に支障を来す可能性はあるが、やり遂げた時の達成感や明確な課題が見つかる事を期待する。

## &lt;成果&gt;

【結果】応募者数超過の人気講座となり、講座終了後はサークル活動に移行する事となった。サークル活動は 8~11 月の第 2・4 水曜日に実施し、各実施日に利用者 3 名体制で講師として出向した。

【成果】強い緊張感と責任感により疲弊されていた利用者はいいたが、身なりを整える行為や分かり易く指導する為に工夫するなど、訓練では味わえないリアルティのある素晴らしい緊張感を味わうことが出来た。

## &lt;活動の様子&gt;



## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

「皆さん穏やかで親切な方々で、年配の参加者は皆さん喜んでいました。とても周りが見えて優秀な人達という印象です。皆さん口を揃えて"誰が利用者さんで誰が職員さんなのかが分からない"と仰っていました。私も含め、障がいをお持ちの方への見方が変わり障がい者に対するイメージを覆していただきました。サークル活動が 11 月で終了したのは、吾妻交流センターが閉館となるからであって、今でも"またやってほしい"という声をいただいています。またお願いするかも知れません」といった評価をいただきました。

連携先企業（担当者）

吾妻交流センター（現つくば市民センター） 櫻井 智子様

## 利用者からの意見・評価

「はじめに講師の話をお願いされたときは、率直に"楽しそう"という考えしかありませんでしたが、講座が近くなると緊張感が増し、居ても立っても居られなくなりました。講座当日は緊張感からあまり覚えていませんが、あっという間に終わってしまった事だけは覚えています。久しぶりに人前に出るので美容院に行ったり、地域の方々へ他愛もない話をしながらござん刺しを教えたりと、事業所作業では味わえない心地の良い緊張感を味わう事ができました。体調を崩す前の感覚が蘇ったような、そんな体験をさせていただき今後の自信になったと思います」