

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	さくらネット
住所	川崎市川崎区宮前町2-2 川崎エヌビル5F
電話番号	044-200-7105

事業所番号	1415000767
管理者名	松田 たまき
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計	60	点	/ 200点
----	----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 (5

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

43,507

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

9,893

人

利用者の1日の平均労働時間数

4

時間

(II) 生産活動

会計期間 (12月~ 11月)

前々々年度 (3年度)

生産活動収入から経費を除いた額

12,255,171

円

利用者に支払った賃金総額

41,364,431

円

収支

▲ 29,109,260

円

前々年度 (4年度)

生産活動収入から経費を除いた額

8,101,767

円

利用者に支払った賃金総額

41,249,106

円

収支

▲ 33,147,339

円

前年度 (5年度)

生産活動収入から経費を除いた額

7,270,931

円

利用者に支払った賃金総額

40,148,230

円

収支

▲ 32,877,299

円

(III) 多様な働き方

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度 (5年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している
 ② 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名: 障害者雇用の理解と対応研修
 研修講師: 伊藤明美
 実施日・受講者数 9月 5日 4人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 4月 8日 1人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 SDGs 動く EXPO
 主催者名 (株) JOYCORT SUPPORT
 日時 1月 17日
 内容: 障害者就労系福祉事業所と企業をつなぐ展示会

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している
 ⑥ 当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 5年 4月 1日
 人事評価制度の対象職員数 8名
 うち昇給・昇格を行った者 4名
 当該人事評価制度の周知方法: 給与規定

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している
 ⑦ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日 ~ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨ 指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	さくらネット
住 所	神奈川県川崎市川崎区宮前町2-2 川崎エヌズビル5F
電話番号	044-200-7105

事業所番号	1415000767
管理者名	松田 たまき
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

- ・活動場所 物流倉庫
- ・実施日程 月～金（週5日）
- ・利用者数 利用者7名+指導員1名
- ・実施した生産活動・施設外就労の概要
物流倉庫内での商品の組立、ピッキング、検品作業

<目的>

- ・適切に他者と連携を組むことにより、多様な働く機会の提供をすることが出来る
- ・一般企業の中で就労することに慣れ、就労能力や意欲向上
- ・一般就労への移行を目指していく

<成果>

- ・お仕事は個人プレーの作業や2人1組、チームで行う作業があります。それにより協調性が生まれ個人では達成が難しいような大きな目標でも到達できるようになりました。
- ・メンバー同士が協力することにより強み生まれ、お互いの苦手な分野を補い合うことが出来る、組織としての力を最大化させていくことが出来ました。
- ・共通の目標達成するため、日々コミュニケーションを取り、仕事へのモチベーションが向上しました。
- ・納期と出来高（目標数）を意識しながら仕事をするという責任感が生まれました。
- ・一般企業の中で働くことに慣れることにより、スムーズな就職活動へ繋がっており、上記のような協調性やコミュニケーション能力などのチームワーク作業を求められる企業への一般就労への意欲の向上を持って作業を行えるようになりました。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価


週単位、月単位で毎回違う仕事をこなしていただき助かっています。
皆さん元気にいつも挨拶して、気持ちよく仕事してもらっています。
弊社の仕事を通して皆さんが一般就労に必要なスキルを習得できることを願っています。

連携先企業名	株式会社 アジャスト	担当者名	高橋
--------	------------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	さくらネット	事業所番号	1415000767
住所	神奈川県川崎市川崎区宮前町2-2 川崎エヌズビル5F	管理者名	松田 たまき
電話番号	044-200-7105	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動場所 ハローワーク川崎 ・実施日程 令和5年6月9日（金） ・就職の適性診断・ビジネスマナー講座 3名 <p><目的></p> <p>自分の得意・不得意を自己分析し、就職先を見つけ、一般就労に必要なスキルを身に着けること</p> <p><成果></p> <p>得られた成果は、実際に今回の講座で自信をつけ、企業に就職が決まった方が1名</p>	<p><活動の様子></p>  <ul style="list-style-type: none"> ・自分の適性からの仕事選び ・面接練習・履歴書添削 ・ビジネスマナーを習得する ・企業先への『体調不良』の伝え方 ・『苦手なこと、配慮してほしいこと』の伝え方
--	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

障害者雇用に繋がるよう、研修によりお手伝いが出来ればと思いました。

連携先企業（担当者） ハローワーク川崎 精神障害者雇用トータルサポーター 中島順子 様

利用者からの意見・評価

- ・自分自身のことが理解できて、勉強になりました。
- ・自己分析を客観的にアドバイスしてもらえてよかったです。